



“Er is geopperd om onze jongeren op te nemen in de onderhoudsdienst van Portaal. Dat is een positief signaal.”

**HENDRIK KAMLADE**

---



## Een positief signaal

Juli 2009 ondertekenden Ruimbaan en Portaal Leiden een samenwerkingsovereenkomst. Hierin spraken zij af dat jongeren van het Cardea Jeugdzorg leerwerktraject 'schilderen' minimaal 50 en maximaal 100 uur- en koopwoningen per jaar opknappen. Hendrik Kamlade, initiatiefnemer en mede-vennoot van Ruimbaan, geeft antwoord op de vraag of dit gelukt is.

"Het mooie van het opknappen van woningen is dat het zichtwerk is. Je komt met vier jongeren en een teamleider een woning binnen en een dag later is het al wat. Je ziet altijd resultaat. Dat komt goed van pas bij wat wij proberen te doen: de jongeren positief laten doorstromen. Daar bedoelen we mee dat ze terug naar school gaan of een vaste baan vinden en houden. De struikelblokken die dat in de weg staan, komen tijdens onze klussen snel in beeld. De één komt vaak te laat, de ander heeft moeite met de concentratie. Weer anderen hebben een autoriteitsprobleem of moeite met een dagelijkse structuur. Die moeten leren dat je 's avonds op tijd naar bed moet als je de volgende dag op tijd op je werk moet zijn, waar ook nog wat van je verwacht wordt."

### Prima werk

"Ruimbaan bestaat nog niet zo lang. Vijf jaar geleden was ik betrokken bij het opknappen van een pand dat Cardea Jeugdzorg huurde van Portaal. Toen kwam ik op het idee voor Ruimbaan. Wij bieden jongeren toegang tot de arbeidsmarkt, door ze ervaring op te laten doen en hun struikelblokken weg te nemen. Het gaat niet echt om het schilderen, maar om het leren werken. Dat wil trouwens niet zeggen dat het niet goed gebeurt. In tegendeel, het gebeurt wel goed. Of we nou voor particulieren werken of voor Portaal, de kwaliteit wordt altijd gecontroleerd. We krijgen daarbij weinig terug, dus onze jongeren leveren prima werk."

### Steeds meer opdrachten

"In de woningen die wij opknappen, zijn ook vaak andere bedrijven bezig. Dat moet elkaar natuurlijk niet bijten. Er zijn goede afspraken en een goede planning nodig om elkaar niet in de weg te lopen. Anders krijgen we irritaties met bijvoorbeeld een aannemer of professionele schilders. Portaal spant zich gelukkig in om dat allemaal in goede banen te leiden. Soms is het voor ons lastig dat Portaal zo'n grote organisatie is waar nogal wat verloop voorkomt. Dan moeten we toch weer opnieuw uitleggen wie wij nou precies zijn en wat wij doen. Met één manager hebben we een goed en vast contact. Elke drie maanden evalueren wij met hem de samenwerking. Daaruit blijkt dat het prima gaat. We krijgen ook steeds meer opdrachten."



### Positief signaal

“Die honderd in de overeenkomst genoemde woningen heeft Portaal inderdaad aan ons ter beschikking gesteld en wij zijn erin geslaagd om die op te knappen. Twee teams van vier jongeren plus een teamleider zijn vrijwel constant bezig. In januari 2010 hebben we alweer vijftien woningen gedaan. En: we hebben een positieve uitstroom van 75 procent. Driekwart van onze jongeren komt dus op school of in een baan terecht. Dat is waar het ons om te doen is. We hopen dan ook dat de samenwerkingsovereenkomst, die tot eind 2010 loopt, wordt verlengd. Ik heb daar wel een goed gevoel over. Er is eens geopperd om onze jongeren op te nemen in de onderhoudsdienst van Portaal. Dat mogen we toch wel als een positief signaal ervaren.”